



**Le Syndicat Mixte de coopération pour le Parc naturel régional des Vosges du Nord
recrute**

**Agent·e polyvalent – Entretien des locaux et soutien logistique
Maison de l’Eau et de la Rivière (h/f)**

Contexte du recrutement et définition de poste :

Dans le cadre de sa mission d’éducation à l’environnement, le parc naturel régional des Vosges du nord (PNRVN) coordonne les activités de la Maison de l’Eau et de la Rivière (MER), un centre d’éducation à l’environnement situé à l’Etang du Donnenbach à Frohmuhl.

Cet établissement invite à la découverte du patrimoine naturel local à travers des classes de découverte, des projets à l’école ou encore des accueils sur site à la journée.

Intégré·e à l’équipe pluridisciplinaire du Parc naturel régional des Vosges du Nord qui regroupe plus de 50 agents, vous participerez à l’entretien des locaux de la MER, et apporterez un soutien logistique aux activités du site.

Missions ou activités

Sous l’autorité du coordinateur de la Maison de l’Eau et de la Rivière, vous serez chargé·e de :

- Assurer le nettoyage et l’entretien de l’ensemble des locaux de la MER, selon le calendrier d’accueil
- Signaler au coordinateur l’état des lieux après les accueils et les éventuelles dégradations
- Reporter les dysfonctionnements du bâtiment
- Gérer les déchets
- Garantir la disponibilité et la propreté des ressources (hors informatique)
- Participer à la distribution des repas
- Préparer les salles de réunion (café, pots, etc...)

L’activité s’organise de manière perlée sur la période de début mai à fin octobre.

Le planning alterne des semaines sans heures travaillées et d’autres plus chargées, centrées principalement autour des services du petit déjeuner et de la plonge, parfois complétés par des créneaux de ménage en fin d’après-midi et, ponctuellement, des créneaux de ménage en matinée ou une journée complète le vendredi.

L’organisation se fait sur la base d’un planning prévisionnel, qui varie selon les besoins du site.

Le poste relève d’un temps de travail annualisé (8,36èmes). Sur la période mai–octobre, le volume prévisionnel est d’environ 200 heures, soit une moyenne de 8h20 par semaine, avec des variations selon le planning (semaines à 0 heure, à 8 heures ou jusqu’à 15 heures).

La rémunération est lissée sur la durée du contrat. Une régularisation est effectuée en fin de contrat si le volume d’heures réellement effectuées diffère du prévisionnel.

Conditions d'emploi proposées :

- Contrat saisonnier de début mai à fin octobre 2026
- Poste à temps non complet (8,36ème – annualisé)
- Temps de travail annualisé avec rémunération lissée sur la période
- Rémunération selon la grille des adjoints techniques + régime indemnitaire + 13^{ème} mois (soi 350€ par mois)
- Organisation perlée du travail selon les besoins du site
- Véhicule et permis B indispensable

Avantages du poste :

- Tickets restaurants (pris en charge à 50% par l'employeur)
- Participation employeur à la santé et à la prévoyance
- Action sociale via le CNAS

Profil :

Expérience souhaitée dans l'entretien des locaux collectifs et la restauration collective.

Compétences requises :

- Techniques d'entretien et méthodes de nettoyage
- Connaissance des différents produits d'entretien et de leur utilisation
- Règles d'hygiène et de sécurité

Qualités requises :

- Capacité à organiser son travail en fonction des consignes
- Autonomie
- Travail en équipe.
- Qualités relationnelles
- Polyvalence
- Dynamisme
- Disponibilité

Vous souhaitez nous rejoindre ?

Envoyez votre candidature avant le 15 avril 2026 (lettre de motivation + CV) à adresser à :

Madame la Présidente

SYCOPARC

2 Place du Château

67290 LA PETITE-PIERRE

Ou par mail à : Lucile PLOT – l.plot@parc-vosges-nord.fr